部门整体自评表

部门（单位）名称		中共郑州市委机构编制委员会办公室					
部门整体支出情况		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	部门预算总额（万元）	1462	1875.12	1785.74	10	95.23%	10
	资金来源：（1）政府预算资金	1462	1875.12	1783.58	-	95.23%	-
	（2）财政专户管理资金	0	0	0	-	0.00%	-
	（3）单位资金	0	2.16	2.16	-	100.00%	-
年度履职目标	预期目标			实际完成情况			
	围绕推进基层治理体系和治理能力现代化，持续完善机构职能体系，着力推进重点领域和关键环节改革，扎实推进机构编制法定化建设，进一步加大各类编制资源统筹使用力度。			2024年，市委编办聚焦全面推进改革，认真做好机构改革相关准备工作，巩固深化事业单位重塑性改革成果，扎实做好深化乡镇管理体制机制改革“后半篇文章”，持续深化放权赋能改革工作，积极推进国防动员体制改革、市以下医保部门垂直管理改革、疾控机构改革相关工作等重点领域改革。			
年度主要任务	任务名称	主要内容		实际完成情况			
	学习目标	学政策理论，筑牢干事之基；学领导讲话，理清工作思路；学业务知识，当好参谋助手。		学习党的二十大和二十届二中、三中全会精神，筑牢干事之基；学习习近平总书记重要讲话，理清工作思路；抓实纪律建设，深入推进党纪学习教育；建强组织体系，筑牢支部战斗堡垒；学机构编制业务知识，当好参谋助手。			
	工作目标	不断健全完善党政机构职能体系；持续统筹推进重要领域和关键环节改革；深入推进基层管理体制创新；不断提升机构编制资源使用效益。		认真做好机构改革工作，巩固深化事业单位重塑性改革成果；持续深化行政执法体制改革，稳妥推进公安机关机构编制管理改革，持续深化开发区体制机制改革，服务保障中牟新区体制机制建设；强化重大战略机构编制服务保障，持续加强基础教育等民生领域编制保障，服务保障人才队伍发展需要；破解基层“小马拉大车”难题，不断完善基层管理体制机制。			

	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差度	偏差原因分析及改进措施
绩效指标	投入管理指标	工作目标管理	年度履职目标相关性	相关	100%	2	2	0.00%	
			工作任务科学性	科学	100%	2	2	0.00%	
			绩效指标合理性	合理	100%	2	2	0.00%	
		预算和财务管理	预算编制完整性	完整	100%	2	2	0.00%	
			专项资金细化率	≥90%	100%	2	2	0.00%	
			预算调整率	≤10%	2%	2	2	0.00%	
			结转结余率	≤1%	0%	1	1	0.00%	
			“三公经费”控制率	≤90%	80%	1	1	0.00%	
			政府采购执行率	≥90%	95%	1	1	0.00%	
			决算真实性	真实	100%	1	1	0.00%	
			资金使用合规性	合规	100%	1	1	0.00%	
			管理制度健全性	健全	100%	1	1	0.00%	
			预决算信息公开性	公开	100%	1	1	0.00%	
			资产管理规范性	规范	100%	1	1	0.00%	
		绩效管理	绩效自评完成率	=100%	100%	2	2	0.00%	
			部门绩效评价完成率	=100%	100%	2	2	0.00%	
			评价结果应用率	=100%	100%	2	2	0.00%	
			绩效目标编制完成率	=100%	100%	2	2	0.00%	
			绩效监控完成率	=100%	100%	2	2	0.00%	
	产出指标	重点工作任务完成	重点工作	完成	100%	10	10	0.00%	
		履职目标实现	学习目标	完成	100%	5	5	0.00%	
			工作目标	完成	100%	5	5	0.00%	
			队伍建设	完成	100%	5	5	0.00%	
	效益指标	履职效益	无	无	100%	5	5	0.00%	
		满意度	服务对象	≥90%	98%	30	30	0.00%	
	总分					100	100		